



ТГСХА

ТВЕРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
МИНСЕЛЬХОЗ РОССИИ
ФГБОУ ВО ТВЕРСКАЯ ГСХА

Положение
о порядке выборов заведующего кафедрой
ФГБОУ ВО Тверская ГСХА



УТВЕРЖДАЮ:
Врио ректора ФГБОУ ВО Тверская ГСХА

_____ П. И. Мигулев
« 31 » _____ 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выборов заведующего кафедрой ФГБОУ ВО Тверская ГСХА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке выборов заведующего кафедрой ФГБОУ ВО Тверская ГСХА (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 272-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07. 2015 г. №749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации № 678 от 8 августа 2013 г. «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверская государственная сельскохозяйственная академия» (далее Академия).

1.2. Положение определяет квалификационные требования к претендентам на должность заведующего кафедрой; порядок подготовки и проведения выборов; состав и сроки представления документов для участия в выборах.

1.3. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой выбирается тайным голосованием на Ученом совете академии на срок до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, работающих в академии на штатной основе, имеющих, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

1.4. Выборы заведующего кафедрой проводятся:

- в случае создания кафедры;

- в случае реорганизации кафедры;
- по истечению срока трудового договора с заведующим кафедрой;
- при наличии вакансии на должность заведующего кафедрой.

1.5. При открытии новой кафедры или реорганизации кафедр выборы заведующего создаваемой кафедрой проводятся после полного формирования кафедры и комплектования ее штата профессорско-преподавательским составом, при этом, временное руководство создаваемой кафедрой до истечения учебного года возлагается по приказу ректора академии на одного из преподавателей академии.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

2.1. Для назначения выборов, на должность заведующего кафедрой проректором по учебной и воспитательной работе подается на имя ректора Академии служебная записка об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами академии в следующем учебном году и предложениями об объявлении выборов и сроках их проведения.

2.2. Выборы объявляются приказом ректора Академии, информация о выборах размещается на официальном сайте Академии, не менее чем за месяц до даты проведения выборов.

2.3. В объявлении о выборах на сайте Академии указывается:

- перечень кафедр, на которых объявляются выборы заведующего;
- квалификационные требования к должности;
- место (адрес) и окончательная дата приема заявления для участия в выборах;
- место проведения выборов.

2.4. Выдвижение кандидатов на должность заведующего кафедрой осуществляется ректоратом академии из числа научно-педагогического состава, включенного Ученым советом академии в кадровый резерв на замещение руководящих должностей профессорско-преподавательского состава, в течение 15 календарных дней со дня объявления выборов.

Правом выдвижения кандидатов на должность заведующего кафедрой обладают также:

- коллектив кафедры, на которой проводится процедура выборов заведующего кафедрой - из числа научно-педагогического состава данной кафедры;
- ученый совет факультета, в состав которого входит данная кафедра, - из числа научно-педагогического состава факультета.

2.5. Лицо, выдвинутое на должность заведующего кафедрой, подает учёному секретарю Ученого совета академии следующие документы:

- заявление с визой ректора академии о допуске его к участию в выборах на должность (Приложение 1);
- список учебных изданий и научных трудов за последние 5 лет (Приложение 2);
- сведения о претенденте за пять предшествующих лет (Приложение 3);
- сведения о работе кафедры за время руководства ею претендентом, но не более чем за пять лет (Приложение 4)
- программу развития кафедры;
- заверенные копии дипломов о высшем профессиональном образовании, послевузовском профессиональном образовании, о присуждении учёных степеней, копии аттестатов о присвоении учёных званий, повышении квалификации;
- справку об отсутствии судимости (1 раз в 5 лет);
- справку об отсутствии медицинских противопоказаний к педагогической деятельности (психоневрологический диспансер, наркологический диспансер) (1 раз в 5 лет).

2.6. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любом этапе процедуры выборов. На любом этапе процедуры выборов ректор, проректор по учебной и воспитательной работе или декан факультета могут затребовать от претендента на должность заведующего кафедрой дополнительные документы, подтверждающие его квалификацию и отсутствие ограничений и противопоказаний к педагогической деятельности, установленных ст.331 ТК РФ.

2.7. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор академии, который вправе отказать претенденту в приеме заявления в случаях:

- несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой;
- нарушения установленных сроков подачи заявления;
- отказ или несвоевременное предоставление требуемых документов.

2.8. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой по истечении установленного срока подачи документов передаются ученым секретарем Ученого совета академии на кафедру. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой назначается в недельный срок после завершения этапа выдвижения кандидатов и

проводится: деканом факультета – на кафедрах в составе факультета; проректором по учебной и воспитательной работе – на общеакадемических кафедрах.

Каждый претендент на должность заведующего кафедрой представляет на заседании кафедры собственную программу развития кафедры. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает с отчётом о деятельности за период своего руководства кафедрой и программой дальнейшего развития кафедры.

При наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой, кафедра (при кворуме присутствующих не менее 2/3 работников из числа профессорско-преподавательского состава кафедры) принимает открытым или тайным голосованием (по усмотрению кафедры) решение о рекомендации к избранию данного претендента. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры (Приложение 5). Решение кафедры носит рекомендательный характер.

2.9. После обсуждения на заседании кафедры документы претендентов вместе с выпиской из протокола заседания кафедры по выборам на должность заведующего кафедрой передаются:

- в ученый совет факультета – по кафедрам в составе факультета;
- ученому секретарю Ученого совета академии – по общеакадемическим кафедрам (для рассмотрения на ректорате согласно п. 2.11. настоящего Положения).

2.10. Каждый претендент на должность заведующего кафедрой представляет на заседании ученого совета факультета собственную программу развития кафедры.

При наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой ученый совет факультета принимает решение открытым или тайным голосованием (по усмотрению ученого совета факультета) о рекомендации его на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов и оформляется в виде выписки из протокола заседания ученого совета факультета с указанием результатов

голосования. Решение ученого совета факультета носит рекомендательный характер.

2.11. После обсуждения на заседании ученого совета факультета документы претендентов и выписка из решения ученого совета факультета передаются ученому секретарю Ученого совета академии для рассмотрения на ректорате. В результате обсуждения ректорат академии принимает решение по каждой кандидатуре открытым голосованием. Ректорат может принять одно из следующих решений:

- рекомендовать Ученому совету академии рассмотреть кандидатуру данного претендента на должность заведующего кафедрой;
- повторно заслушать данного претендента на должность заведующего кафедрой на ректорате;
- отклонить кандидатуру данного претендента на должность заведующего кафедрой.

2.12. После обсуждения на заседании ректората документы претендентов, рекомендованных ректоратом, вместе с выписками из решения кафедры и ученого совета факультета поступают для дальнейшего рассмотрения на заседании Ученого совета академии.

2.13. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета академии осуществляет проректор по учебной и воспитательной работе или ректор академии. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен представить собственную программу развития кафедры.

2.14. В результате обсуждения Учёный совет Академии принимает решение о выборах на должность заведующего кафедрой тайным голосованием.

Избранным считается претендент, получивший по итогам тайного голосования наибольшее число голосов членов Учёного совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании (при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета).

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то на том же заседании Учёного совета Академии проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное

голосование на том же заседании Учёного совета Академии. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, выборы признаются несостоявшимися.

2.15. Процедура проведения повторных выборов на должность заведующего кафедрой включает в себя все вышеуказанные в Положении мероприятия.

2.16. Учёный совет академии выносит рекомендации ректору о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой. Решение о выборах на должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета академии. На основании решения Учёного совета академии с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет. Отдел кадров академии оформляет соответствующий приказ ректора академии.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1 Изменения, дополнения и приложения к настоящему Положению, принимаются Ученым советом Академии и утверждаются ректором Академии.

3.2 Изменения, дополнения и приложения к настоящему Положению, принятые в порядке, установленном пунктом 3.1 настоящего Положения, являются неотъемлемой его частью.

Рассмотрено на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО Тверская ГСХА
30 января 2019 г. протокол №5.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Врио ФГБОУ ВО Тверская ГСХА

П.И. Мигулеву

должность, место работы, ФИО кандидата

заявление.

Прошу допустить меня к участию в выборах на должность
заведующего кафедрой

(название кафедры)

С условиями «Положения о порядке выборов заведующего кафедрой
ФГБОУ ВО Тверская ГСХА» ознакомлен (ознакомлена).

дата

подпись

Список опубликованных учебных изданий и научных трудов

(ФИО соискателя)

№ п/п	Наименование учебных изданий и научных трудов	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объём п.л.	Соавтор
1	2	3	4	5	6
Учебные издания					
1					
2					
3					
4					
Научные труды					
1					
2					
3					
4					

Соискатель:

(подпись)

(ФИО)

Декан факультета

(подпись)

(ФИО)

СВЕДЕНИЯ

о претенденте _____
 (ФИО)
 на должность заведующего кафедрой - _____

№	Наименование индикатора	Показатели		
1.	Ученая степень			
2.	Ученое звание			
3.	Возраст			
4.	Стаж педагогической деятельности			
5.	Количество подготовленных претендентом докторантов / аспирантов, защитивших диссертации в срок			
6.	Количество проектов (НИР, НИОКР) по грантам Президента РФ, РНФ, РФФИ, РГНФ, ФЦП, х/д и т.д., выполненных под руководством претендента			
	объем финансирования указанных НИР (НИОКР) (тыс. руб.)			
7.	Количество статей, опубликованных претендентом в научной периодике, индексируемой:			
	-Web of Science			
	-Scopus			
	-РИНЦ			
8.	Индекс Хирша в:			
	-Web of Science			
	-Scopus			
	-РИНЦ			
9.	Количество монографий:			
	-персональных			
	-коллективных			
10.	Количество учебников и учебных пособий:			
	-всего			
	-с грифом (Минобрнауки, Минсельхоза, УМО)			
11.	Количество выступлений на научных конференциях:			
	-российского уровня			
	-международного уровня			
12.	Количество студентов/аспирантов/молодых ученых (до 35 лет), научным руководителем которых является претендент – участников/победителей региональных, всероссийских, международных научно-образовательных мероприятий			
13.	Участие претендента в диссертационных советах (с указанием шифра совета)			
14.	Участие претендента в редакционных коллегиях научных журналов			
15.*				
16.				

Претендент _____ (ФИО)

Декан факультета _____
 *Дополнительно кандидатом могут быть приведены иные показатели, отражающие достижения, в том числе участие в выполнении Программы развития ТГСХА

СВЕДЕНИЯ

о работе кафедры _____
в связи с избранием на должность заведующего кафедрой _____

(ФИО)

№	Наименование индикатора	Показатели	
	Количество ППС кафедры (шт.ед./чел.)		
1.	Количество ППС, имеющих учёную степень (%)		
2.	Количество ППС в возрасте до 35 лет (%) в том числе, имеющих учёную степень (%)		
3. *	Выпускники по кафедре:		
	-бакалавры		
	-специалисты		
	-аспиранты		
4.	Участие в разработке международных образовательных программ (название программ, с каким зарубежным вузом)		
5.	Количество докторантов / аспирантов, защитивших диссертации в срок		
6.	Количество статей, опубликованных сотрудниками кафедры в рецензируемых изданиях:		
	-всего		
	из них:		
	-в журналах перечня ВАК при Минобрнауки России		
	в научной периодике, индексируемой:		
	-Web of Science		
	-Scopus		
	-РИНЦ		
7.	Количество монографий:		
	-персональных		
	-коллективных		
8.	Количество учебников и учебных пособий:		
	-всего		
	-с грифом (Минобрнауки, Минсельхоза, УМО)		
9.	Количество НИОКР (НИР)		
	Доход от НИОКР (НИР) из всех источников (тыс. руб.)		
10.	Количество студентов/аспирантов/молодых преподавателей кафедры – победителей региональных, всероссийских, международных научно-образовательных мероприятий		
11. **			
12.			
13.			

Претендент _____ (ФИО)

Декан факультета _____ (ФИО)

* - Строка не заполняется, если кафедра не выпускающая.

** - Дополнительно могут быть приведены иные показатели, отражающие достижения претендента, в том числе участие в выполнении Программы развития ТГСХА.

ПРОТОКОЛ № ____

заседания кафедры (название) от (дата)

Присутствовали ____ из ____ штатных преподавателей и других сотрудников кафедры: указываются ФИО, должности присутствующих.

Председательствует на заседании: (декан или проректор).

Повестка дня:

1. О выборах на должность заведующего кафедрой.

Председательствующий предоставляет слово действующему заведующему кафедрой для отчета о деятельности кафедры за истекший отчетный период.

Заведующий кафедрой (ФИО) делает отчет.

Вопросы:

Выступления:

Председательствующий ставит на голосование вопрос об оценке деятельности заведующего кафедрой. (Приводится формулировка оценки, принятая на основании результатов голосования.)

Председательствующий оглашает фамилии претендентов (указываются ФИО претендентов) на должность заведующего кафедрой (название) и содержание представленных ими документов.

Претенденты докладывают свою программу развития кафедры. (Приводится краткое содержание выступления.)

Вопросы:

Выступления:

Проводится процедура голосования.

На основании результатов голосования (за – ____, против – ____, недействительных бюллетеней – ____) кафедра рекомендует (или не рекомендует) (ученая степень, ученое звание, ФИО) к выборам на должность заведующего кафедрой (название)

Председатель:

Секретарь заседания: