



МИНСЕЛЬХОЗ РОССИИ
ФГБОУ ВО ТВЕРСКАЯ ГСХА
<i>Изменения в Положение об оплате труда работников академии</i>

УТВЕРЖДАЮ:

Врио ректора ФГБОУ ВО Тверская ГСХА

П.И.Мигулев

«_30_»_октября_2019 г



**Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АКАДЕМИИ**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома преподавателей
и сотрудников ФГБОУ ВО
Тверская ГСХА



С.Н.Харинская

«_30_»_октября_2019 г.

ПРИНЯТО

Ученым советом ФГБОУ ВО
Тверская ГСХА

Протокол № 2

от «_30_»_октября_2019 г.

Тверь
2019 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 1,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников академии**

1. Пункт 1.1 после абзаца со словами «Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» дополнить абзацем в следующей редакции:

«● Приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 19.06.2019 № 341 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Минсельхозу России;».

2. Пункт 1.1 дополнить абзацем в следующей редакции:

«Настоящее Положение утверждается ректором Академии (должностным лицом, исполняющим его обязанности) с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников Академии в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, вводится в действие приказом по Академии и распространяется на всех работников Академии.».

3. Пункт 2.1 дополнить абзацами в следующей редакции:

«Допускается использование средств экономии фонда оплаты труда для осуществления социальных выплат, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Академии.

Заработная плата каждого работника Академии зависит от уровня квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

4. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Условия оплаты труда работников Академии устанавливаются в трудовом договоре, в котором конкретизированы должностные обязанности,

условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества выполняемых работ (оказываемых услуг), а также меры социальной поддержки работников Академии.

Размеры окладов (должностных окладов) работников Академии устанавливаются ректором Академии (должностным лицом, исполняющим его обязанности) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Указанные размеры устанавливаются с учетом сложности и объема выполняемой работы и на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам:

работников высшего и дополнительного профессионального образования – в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

работников сферы научных исследований и разработок – в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих – в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

общеотраслевых профессий рабочих – в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

работников сельского хозяйства – в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

По должностям работников Академии, не включенным в профессиональные квалификационные группы, наименования которых соответствуют Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам, размеры должностных окладов устанавливаются настоящим Положением в зависимости от сложности труда данных работников Академии.

По должностям научно-педагогических работников Академии в оклады (должностные оклады) включаются размеры надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней, а также в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.».

5. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Установить, что размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 - 35 процентов часовой тарифной ставки, за каждый час работы в ночное время.

6. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются настоящим Положением и (или) трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

7. Дополнить раздел 3 пунктом 3.5 в следующей редакции:

«3.5. Оплата труда работников Академии, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере производится по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте условия труда признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры оплаты труда работникам Академии, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются настоящим Положением и (или) трудовым договором.».

8. Дополнить раздел 3 пунктом 3.6 в следующей редакции:

«3.6. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Академии производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

9. Дополнить раздел 3 пунктом 3.7 в следующей редакции:

«3.7. Оплата за работу в ночное время производится работникам Академии за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства

Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются настоящим Положением и (или) трудовым договором.».

10. Дополнить раздел 3 пунктом 3.8 в следующей редакции:

«3.8. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации не менее чем в двойном размере:

сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам Академии, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной часовой тарифной ставки;

работникам Академии, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются настоящим Положением и (или) трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

11. Дополнить пункт 4.1.5 подпунктом 4.1.5.3 в следующей редакции:

«4.1.5.3. Премияльные выплаты не являются обязательными.

Конкретный размер премиальных выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере в соответствии с локальными нормативными актами Академии».

12. Подпункт 4.1.2.2:

после слов «● активное развитие международного сотрудничества» дополнить словами «● непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ».

13. Дополнить пункт 4.2 подпунктом 4.2.6 в следующей редакции:

«4.2.6. По решению ректора Академии (должностного лица, исполняющего его обязанности) работники Академии могут быть поощрены путем осуществления нескольких видов выплат стимулирующего характера, указанных в подпункте 4.1.1 настоящего Положения, одновременно».

14. Дополнить пункт 4.2 подпунктом 4.2.7 в следующей редакции:

«4.2.7. При премировании по любому из оснований, предусмотренному настоящим Положением, в обязательном порядке учитывается отсутствие нарушений работником исполнительской и трудовой дисциплины: при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания (замечания, выговора) мера поощрения в форме премирования к такому работнику не применяется вплоть до снятия (погашения) дисциплинарного взыскания».

15. Дополнить подпункт 6.1.1 после слов «выплат компенсационного и стимулирующего характера» словами «и ее выплата производится в пределах фонда оплаты труда Академии».

16. Подпункт 6.1.2 изложить в следующей редакции:

«6.1.2. Условия оплаты труда ректора Академии устанавливаются Минсельхозом России в трудовом договоре (дополнительном соглашении к

трудо­вому до­гово­ру), за­клю­чае­мом на ос­но­ве ти­по­вой фор­мы тру­до­вого до­гово­ра с ру­ко­во­ди­те­лем го­су­дар­ствен­но­го (му­ни­ци­паль­но­го) уч­ре­жде­ния, ут­вер­жден­ной по­ста­нов­ле­ни­ем Пра­ви­тель­ства Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции от 12 ап­ре­ля 2013 г. № 329 «О ти­по­вой фор­ме тру­до­вого до­гово­ра с ру­ко­во­ди­те­лем го­су­дар­ствен­но­го (му­ни­ци­паль­но­го) уч­ре­жде­ния».

Раз­мер до­лж­но­ст­но­го ок­ла­да рек­то­ра Ака­де­мии ус­та­нав­ли­ва­ет­ся в тру­до­вом до­гово­ре в за­ви­си­мо­сти от сло­ж­но­сти тру­да, в том чис­ле с уче­том мас­шта­ба управ­ле­ния и осо­бен­но­стей дея­тель­но­сти и зна­чи­мо­сти Ака­де­мии».

17. Под­пункт 6.1.3 по­сле слов «до­лж­но­ст­но­го ок­ла­да рек­то­ра Ака­де­мии» до­пол­нить сло­ва­ми «и фик­си­ру­ют­ся в тру­до­вых до­гово­рах».

18. Под­пункт 6.2.2 до­пол­нить аб­за­цем в сле­ду­ю­щей ре­дак­ции:

«Вы­пла­ты ком­пен­са­ци­он­но­го ха­рак­те­ра, пре­дус­мо­т­рен­ные за­ко­но­да­тель­ством Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции, вы­пла­чи­ва­ют­ся рек­то­ру Ака­де­мии в со­от­вет­ствии с тру­до­вым до­гово­ром (до­пол­ни­тель­ным со­гла­ше­ни­ем).».

19. До­пол­нить под­пункт 6.2.5 аб­за­цем в сле­ду­ю­щей ре­дак­ции:

«Ре­ше­ние о вы­пла­тах сти­му­ли­ру­ю­ще­го ха­рак­те­ра про­ре­кто­рам и глав­но­му бух­гал­те­ру Ака­де­мии при­ни­ма­ет­ся рек­то­ром Ака­де­мии.».

20. Раз­дел 6 до­пол­нить пунк­том 6.3 в сле­ду­ю­щей ре­дак­ции:

«6.3. СООТНОШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РЕКТОРА, ПРОРЕКТОРОВ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ АКАДЕМИИ

6.3.1. Пре­дель­ный у­ро­вень со­от­но­ше­ния сред­не­ме­сяч­ной за­ра­бот­ной пла­ты рек­то­ра, про­ре­кто­ров и глав­но­го бух­гал­те­ра Ака­де­мии и сред­не­ме­сяч­ной за­ра­бот­ной пла­ты ра­бот­ни­ков Ака­де­мии (без уче­та за­ра­бот­ной пла­ты рек­то­ра, про­ре­кто­ров и глав­но­го бух­гал­те­ра Ака­де­мии) ус­та­нов­лен при­ка­зом Мин­сель­хо­за Рос­сии от 5 ап­ре­ля 2017 г. № 164 «Об ус­та­нов­ле­нии пре­дель­но­го у­ро­в­ня со­от­но­ше­ния сред­не­ме­сяч­ной за­ра­бот­ной пла­ты ру­ко­во­ди­те­лей, их за­мес­ти­те­лей и глав­ных бух­гал­те­ров фе­де­раль­ных го­су­дар­ствен­ных бюд­жет­ных уч­ре­жде­ний, на­хо­дя­щих­ся в ве­де­нии Ми­ни­стер­ства сель­ско­го хо­зяй­ства Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции, и сред­не­ме­сяч­ной

заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)» в кратности 8.

6.3.2. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера Академии и среднемесячной заработной платы работников Академии, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за соответствующий календарный год.

**Профессиональная квалификационная группа должностей
профессорско-преподавательского состава**

Минимальный базовый оклад – 8800 руб.

Квалификационные уровни	Под уровни	Должности ППС	Повыш коэффиц	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	1	Ассистент преподаватель	1,0	8800
	2	Ассистент преподаватель кан. наук	1,52	13376
2 квалификационный уровень	1	Старший преподаватель	1,1	9680
	2	Старший преподаватель кан. наук	1,62	14256
3 квалификационный уровень	1	Доцент	1,59	13992
	2	Доцент кан. наук	2,12	18656
	3	Доцент док. наук	2,81	24728
4 квалификационный уровень	1	Профессор кан. наук	2,63	23144
	2	Профессор док. наук	3,33	29304
5 квалификационный уровень	1	Зав. кафедрой кан. наук	2,02	17776
	2	Зав. кафедрой доцент, кан. наук	2,62	23056
	3	Зав. кафедрой доцент, док. наук	3,32	29216
	4	Зав. кафедрой профессор, кан. наук	2,92	25696
	5	Зав. кафедрой профессор, док. наук	3,62	31856
6 квалификационный уровень	1	Декан Доцент, кан. наук	2,95	25960

Главный бухгалтер

Е.Н. Плющева

Вед. экономист

Е.Г. Аванькина

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Минимальный базовый оклад – 8000 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
<p align="center">1-й квалификационный уровень</p> <p>Заведующий компьютерным классом; заведующий лабораторией; руководитель учебной и производственной практики; зав. метод. интернет-кабинетом; руководитель службы маркетинга; помощник ректора; помощник проректора; заведующий учебно-консультационным пунктом; заведующий спортивным клубом; заведующий подготовительным отделением; заведующий парком сельскохозяйственных машин; заведующий отделом кадров; заведующий общежитием; начальник учебного отдела; начальник информационно-аналитического отдела; начальник организационного отдела; начальник отдела выставок и рекламы; начальник отдела информационного обеспечения учебного процесса и информационных технологий; начальник отдела организации практик студентов и трудоустройства выпускников; начальник отдела организации приема студентов; начальник центра менеджмента качества; начальник отдела технической поддержки; начальник штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций; начальник отдела по воспитательной работе; начальник диспетчерской группы; заведующий научно-методическим сектором; заведующий сектором ПЛИ; начальник группы технических средств; начальник отдела агроконсультационных услуг и дополнительных образовательных услуг; заведующий ветеринарной клиникой; руководитель службы информации;</p>	1,1	8800

<p>руководитель группы орг.-массовой работы; директор издательства; начальник контрактной службы; директор студгородка</p>		
<p>2-й квалификационный уровень</p> <p>Заведующий аспирантурой и докторантурой; заведующий библиотекой; начальник управления информационных технологий; начальник управления по воспитательной работе; начальник управления по качеству образования; директор студенческого городка; заведующий учебной частью; руководитель экономического отделения; руководитель биологического отделения; руководитель сельскохозяйственного отделения; руководитель отделения специализированных классов; руководитель студенческого клуба; руководитель культурно-просветит. центра.</p>	<p>1,2</p>	<p>9600</p>
<p>3-й квалификационный уровень</p> <p>Советник ректора; ученый секретарь совета академии; директор центра довузовской подготовки; заведующий отделом повышения квалификации и дополнительных образовательных услуг; начальник учебно-методического отдела; начальник административного отдела; начальник планово-экономического отдела; начальник отдела организации государственных заказов; начальник редакционно-издательского отдела; начальник отдела по научной работе и инновациям</p>	<p>1,25</p>	<p>10000</p>

<p align="center">4-й квалификационный уровень</p> <p>Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, экономическо-финансового, финансового, юридического (правового).</p>	<p align="center">1,45</p>	<p align="center">11600</p>
<p align="center">5-й квалификационный уровень</p> <p>Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения</p>	<p align="center">1,65</p>	<p align="center">13200</p>

Главный бухгалтер

Е.Н. Плющева

Вед. экономист

Е.Г. Аванькина

**Профессиональная квалификационная группа должностей
административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного**

Минимальный базовый оклад – 5810 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер; специалист по информационно-библиотечному обеспечению; специалист сектора учебной библиотеки; специалист сектора научной библиотека	1,00	5810
2-й квалификационный уровень Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	1,14	6623
3-й квалификационный уровень Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории; диспетчер по расписанию	1,24	7204
4-й квалификационный уровень Должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	1,34	7785

Главный бухгалтер

Е.Н. Плющева

Вед. экономист

Е.Г. Аванькина

**Профессиональная квалификационная группа
Общепромышленные должности служащих первого уровня**

Минимальный базовый оклад – 4840 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Делопроизводитель; комендант; секретарь; экспедитор по перевозке грузов; кассир, паспортист, агент по снабжению, прораб, статистик, дежурный, плотник	1,00	4840
2-й квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	1,2	5808

**Профессиональная квалификационная группа
Общепромышленные должности служащих второго уровня**

Минимальный базовый оклад – 4840 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Администратор; диспетчер; лаборант; инспектор отдела кадров; секретарь руководителя	1,00	4840
2-й квалификационный уровень Заведующий камерой хранения; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий архивом; заведующий буфетом, заведующий канцелярией Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	1,15	5566
3-й квалификационный уровень	1,20	5808

Заведующим производством; начальник хозяйственного отдела; заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутриведомственная категория		
4-й квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий».	1,25	6050
5-й квалификационный уровень Зав. гаража	1,25	6050

**Профессиональная квалификационная группа
Общепромышленные должности служащих третьего уровня**

Минимальный базовый оклад – 5536 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по безопасности дорожного движения; инженер-механик; инспектор по организации пожарной охраны; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер-программист (программист); специалист по вопросам технической поддержки; психолог; инженер отдела материально-технического снабжения; бухгалтер; бухгалтер-кассир; бухгалтер-программист; специалист по кадрам; специалист по военно-учетному подразделению; специалист по работе со студентами; экономист; экономист по ценам; юрисконсульт; специалист по выставкам; специалист по госзакупкам; специалист отдела по организации государственных заказов; специалист по договорной работе; специалист по учету недвижимого имущества; специалист по социальной поддержке студентов; специалист по довузовской подготовке; специалист по культурно-массовой работе; специалист по образовательным программам; специалист по организации практик студентов и трудоустройства выпускников; специалист по повышению квалификации; специалист по подготовительным курсам; специалист по поисковому движению; специалист по регистрации договоров; специалист по рекламе;	1,00	5536

специалист по спортивной работе; специалист по организационно-массовой работе; эксперт; специалист отдела контрактной службы.		
2-й квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория.	1,20	6643
3-й квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	1,30	7197
4-й квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	1,40	7750
5-й квалификационный уровень Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера; начальник службы безопасности; главный инженер по ремонту и капитальному строительству.	1,50	8304

**Профессиональная квалификационная группа
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня**

Минимальный базовый оклад – 7997руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела кадров, начальник административного отдела, начальник планово-финансового отдела, начальник технического отдела, начальник учебного парка, начальник группы электронно-вычислительной техники, начальник опытного поля.	1,1	8797
2-й квалификационный уровень Главный энергетик, технолог, агроном, специалист	1,2	9596

Главный бухгалтер

Е.Н. Плющева

Вед. экономист

Е.Г. Аванькина

**Профессиональная квалификационная группа
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня**

Минимальный базовый оклад – 4840 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
<p>1-й квалификационный уровень Гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; киоскер; кладовщик; курьер; рабочий по уходу за животными; сторож (вахтер); уборщик мусоропровода; уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений; уборщик территории; подсобный рабочий; санитар ветеринарный; кухонный работник; механизатор; мойщица посуды; официант; тракторист</p>	1,00	4840
<p>2-й квалификационный уровень Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»</p>	1,00	4840

**Профессиональная квалификационная группа
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня**

Минимальный базовый оклад – 4840 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
<p>1-й квалификационный уровень Водитель автомобиля; плотник; штукатур; маляр; буфетчик; бармен; столяр; медицинская сестра; слесарь по ремонту автомобилей; электрик участка; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования; слесарь-сантехник; повар; кондитер; электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и средств связи; техник-теплотехник; техник-энергетик; электрогазосварщик.</p>	1,00	4840
<p>2-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с</p>	1,15	5566

Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел: «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства».		
3-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел: «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	1,20	5808
4-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.	1,25	6050

Главный бухгалтер

Е.Н. Плющева

Вед. экономист

Е.Г. Аванькина

**Профессиональная квалификационная группа должностей
научно-технических работников второго уровня**

Минимальный базовый оклад – 4840 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Лаборант	1,00	4840
2-й квалификационный уровень Старший лаборант	1,15	5566
3-й квалификационный уровень	1,20	5808
4-й квалификационный уровень Лаборант-исследователь.	1,25	6050

**Профессиональная квалификационная группа должностей
научно-технических работников третьего уровня**

Минимальный базовый оклад – 5536 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень	1,00	5536
2-й квалификационный уровень Инженер-исследователь; аналитик.	1,20	6643

**Профессиональная квалификационная группа должностей
научных работников и руководителей структурных подразделений**

Минимальный базовый оклад – 7997 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Младший научный сотрудник; научный сотрудник.	1,1	8797
2-й квалификационный уровень Старший научный сотрудник; заведующий научно-исследовательским центром по интеллектуальной собственности и информационным поисковым	1,2	9596

технологиям; заведующий научно-исследовательской лабораторией по ветеринарному благополучию и безопасности продуктов питания.		
3-й квалификационный уровень Ведущий научный сотрудник.	1,25	9996
4-й квалификационный уровень Главный научный сотрудник.	1,45	11596
5-й квалификационный уровень Начальник (заведующий) обособленного подразделения.	1,65	13195

Главный бухгалтер

Е.Н. Плющева

Вед. экономист

Е.Г. Аванькина

**Профессиональная квалификационная группа
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена**

Минимальный базовый оклад – 4840 руб.

Руководитель кружка	1,00	4840	3457,00
---------------------	------	------	---------

**Профессиональная квалификационная группа
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена**

Минимальный базовый оклад – 5540руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
Библиотекарь, библиограф Библиотекарь, библиограф (2 категории) Методист библиотеки Библиотекарь, библиограф (1 категории)	1,00	5540
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	1,4	7756

**Профессиональная квалификационная группа
Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии**

Минимальный базовый оклад – 8798руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
Заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий музеем	1,00	8798

Главный бухгалтер

Е.Н. Плющева

Вед. экономист

Е.Г. Аванькина

**Профессиональная квалификационная группа
Должности работников печатных средств массовой информации первого
уровня**

Минимальный базовый оклад – 4840

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
Оператор ЭВМ	1,00	4840

**Профессиональная квалификационная группа
Должности работников печатных средств массовой информации
второго уровня**

Минимальный базовый оклад – 4840 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Корректор; технический редактор	1,00	4840

**Профессиональная квалификационная группа
Должности работников печатных средств массовой информации
третьего уровня**

Минимальный базовый оклад – 5540 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Редактор по выпуску; фотокорреспондент; журналист	1,00	5540
2-й квалификационный уровень Дизайнер; редактор; художественный редактор	1,2	6648

Главный бухгалтер

Е.Н. Плющева

Вед. экономист

Е.Г. Аванькина

**Профессиональная квалификационная группа
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня**

Минимальный базовый оклад – 5540 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Ветеринарный врач	1,00	5540

**Профессиональная квалификационная группа
Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня**

Минимальный базовый оклад – 7997 руб.

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Должностной оклад (руб.)</i>
1-й квалификационный уровень Заведующий ветеринарной клиникой	1,00	7997

Главный бухгалтер

Е.Н. Плющева

Вед. экономист

Е.Г. Аванькина